

ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES

Offre n° 0063230501029725

Publiée le 05/06/2023



Synthèse de l'offre

Employeur : CHAVANON COMBRAILLES et VOLCANS

6, avenue des marronniers

63380 Pontaumur

36 communes

13 500 habitants

Site web de l'employeur : <http://www.ccvcommunaute.fr/>

Lieu de travail : PONTGIBAUD

Poste à pourvoir le : 01/07/2023

Date limite de candidature : 25/06/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Gestion des ressources humaines > Ressources humaines, statut et rémunération

Grade(s) recherché(s) : Adjoint administratif

Adjoint adm. principal de 2ème classe

Adjoint adm. principal de 1ère classe

Rédacteur

Métier(s) : [Assistant ou assistante de gestion des ressources humaines](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste dans une collectivité de petite taille. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Management : Non

Expérience souhaitée : Débutant

Descriptif de l'emploi :

Rattaché(e) au pôle " Ressources ", sous l'autorité de la Responsable de service Ressources Humaines, l'assistant(e) Ressources Humaines assurera la gestion d'un portefeuille d'agents dans le processus de paie et de suivi de carrière, en collaboration étroite avec son binôme qu'il/elle peut être amené(e) à suppléer. Il/elle assure un soutien administratif à la responsable RH dans toutes les tâches de ce service.

Missions / conditions d'exercice :

- * Gestion de la carrière et des dossiers du personnel
- Déclarations d'embauche et établissement des documents de fin de contrat
- Création et mise à jour des dossiers des agents, vérification de la complétude des documents administratifs d'embauche et veille à la bonne tenue de leur dossier
- Suivi du déroulement de carrière par la mise à jour des tableaux de bord
- Rédaction des arrêtés et contrats de travail
- Mise à jour du logiciel Agirhe et transmission des actes au Centre de gestion
- Instruction, gestion et suivi des dossiers de maladie et d'accident de service
- Gestion des demandes de retraite
- Participation à l'élaboration du bilan social
- Suivi des visites médicales
- Classement et archivage
- Respect des procédures et de la législation en vigueur

- * Préparation et contrôle de la paie pour le Centre Intercommunal d'Action sociale et la Communauté de Communes
- Préparation de la paie et vérification : saisie des variables, rédaction et contrôle des documents et des justificatifs de paie, introduction des éléments de maladie et d'imposition dans la paie
- Vérification des bulletins et mandatement de la paie et des charges sociales
- Etablissement, contrôle et suivi de la Déclaration Sociale Nominative mensuelle - Gestion des charges sociales

L'assistant(e) Ressources Humaines sera référent(e) pour toutes questions relatives à la carrière ou à la paie des agents et sera amené(e) à assister la responsable RH dans les missions de recrutement, de formation et contribuera à l'amélioration et au bon fonctionnement du service.

Profils recherchés :

- Diplôme Niveau BAC + 2 requis - Administration/Ressources Humaines et/ou Expérience dans le domaine ressources humaines
- Vous connaissez le fonctionnement d'une collectivité
- Vous avez de bonnes connaissances en informatique (Word et Excel exigés)
- Une connaissance de la comptabilité publique et du statut de la fonction publique serait un plus
- Une maîtrise du logiciel Magnus - Berger Levrault serait appréciée
- Vous possédez de bonnes capacités rédactionnelles, d'écoute et savez être discret
- Vous êtes rigoureux(se), organisé(e), méthodique et savez respecter les échéances
- Vous disposez d'une bonne capacité au travail en équipe, d'un bon relationnel et d'une importante polyvalence.
- Vous savez être autonome et prendre des initiatives adaptées aux situations rencontrées

Contact

Contact : 0473887558

Informations complémentaires :

CDD 1 an évolutif - Temps plein 35h hebdomadaire

Rémunération selon expérience et statut + régime indemnitaire + Participation prévoyance + CNAS +

Possibilité de Télétravail + Aménagement du temps de travail hebdomadaire

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) avant le 25 juin 2023 à :
Monsieur le Président - COMMUNAUTE DE COMMUNES CHAVANON COMBRAILLES ET VOLCANS - 6
avenue du marronnier □ 63 380 PONTAUMUR
Par courrier ou par mail à l'adresse suivante : recrutement@ccvcommunaute.fr

Pour tout renseignement complémentaire vous pouvez contacter :
Odile SALMON □ Responsable Ressources Humaines
recrutement@ccvcommunaute.fr / 04 73 88 75 58

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o063230501029725-assistant-e-ressources-humaines>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.
À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.